

## Thermomètre du besoin de structuration

**Mode d'emploi:** Pour chaque signe ci-dessous, évaluer à quel point il est présent dans votre organisation.

- Vert (🌱): pas ou rarement observé
- Orange (⚠️): observé ponctuellement, tendance à augmenter
- Rouge (🔥): fréquent ou chronique, impact significatif

Catégorie	Signe	🌱	⚠️	🔥
Gouvernance & Pilotage	Les décisions stratégiques se bloquent ou prennent trop de temps			
Gouvernance & Pilotage	Des incompréhensions régulières sur qui décide ou sur les rôles			
Gouvernance & Pilotage	Les réunions abordent trop de détails faute de délégation			
Gouvernance & Pilotage	Incertitude sur interlocuteur.ices pour valider une dépense/action			
Organisation interne	Les mêmes questions reviennent faute d'interlocuteur.ice identifié			
Organisation interne	Des délais dus à des validations perdues dans les échanges			
Organisation interne	Doubles emplois ou tâches oubliées			
Organisation interne	Le flou dure après chaque changement de personne/projet			
Gestion RH & Comm. Interne	Nouveaux arrivant.es perdu.es après plusieurs semaines			
Gestion RH & Comm. Interne	Circulation informelle causant oubli/incohérences			
Gestion RH & Comm. Interne	Outils utilisés de manière désordonnée			
Gestion RH & Comm. interne	Feedbacks fréquents : "on ne trouve pas l'info"			
Gestion admin & outils	Recours plus systématique à l'extérieur pour des besoins de compétences plus expertes car complexification des problématiques (RH, finance, légal, etc.)			

Gestion admin & outils	Dépenses urgentes bloquées faute de procédure			
Gestion admin & outils	Documents en plusieurs versions contradictoires			
Gestion admin & outils	Tâches dépendant d'une seule personne-clé			
Gestion admin & outils	Temps perdu à chercher modèles ou infos			
Relations avec parties prenantes	Réponses lentes ou incohérentes à des partenaires			
Relations avec parties prenantes	Données demandées impossibles à fournir rapidement			
Relations avec parties prenantes	Communications externes irrégulières ou incomplètes			
Relations avec parties prenantes	Obligations légales oubliées ou faites dans l'urgence			

### Interprétation globale

- **Majorité en vert**: fonctionnement fluide, surveiller l'évolution.
- **Beaucoup d'oranges**: la structuration devient nécessaire pour éviter la saturation.
- **Rouges fréquents**: point critique : il faut rapidement mettre en place rôles, procédures et outils adaptés.